



Emocionalmente **FUERTE**

Conoce elementos que ayudarán a tu organización a ser
emocionalmente fuerte y productiva

Mayo de 2020



Caracterización de la organización frente al COVID-19

➔ Empresa familiar migrando a Organización



➔ Mediana empresa



➔ Cultura de la cercanía y cuidado de las personas



➔ Flexitrabajo



➔ Trabajo en casa



Pilares organizacionales ante el COVID-19

Ante la actual situación, nacen estrategias gerenciales como una oportunidad de cambio:

1. Nuevo modelo de pensamiento



2. Pilares desde nos repensamos la organización

- Solidaridad 
- Innovación 
- Austeridad 
- Aprendizaje 

Ciclo que se activa frente a la pandemia



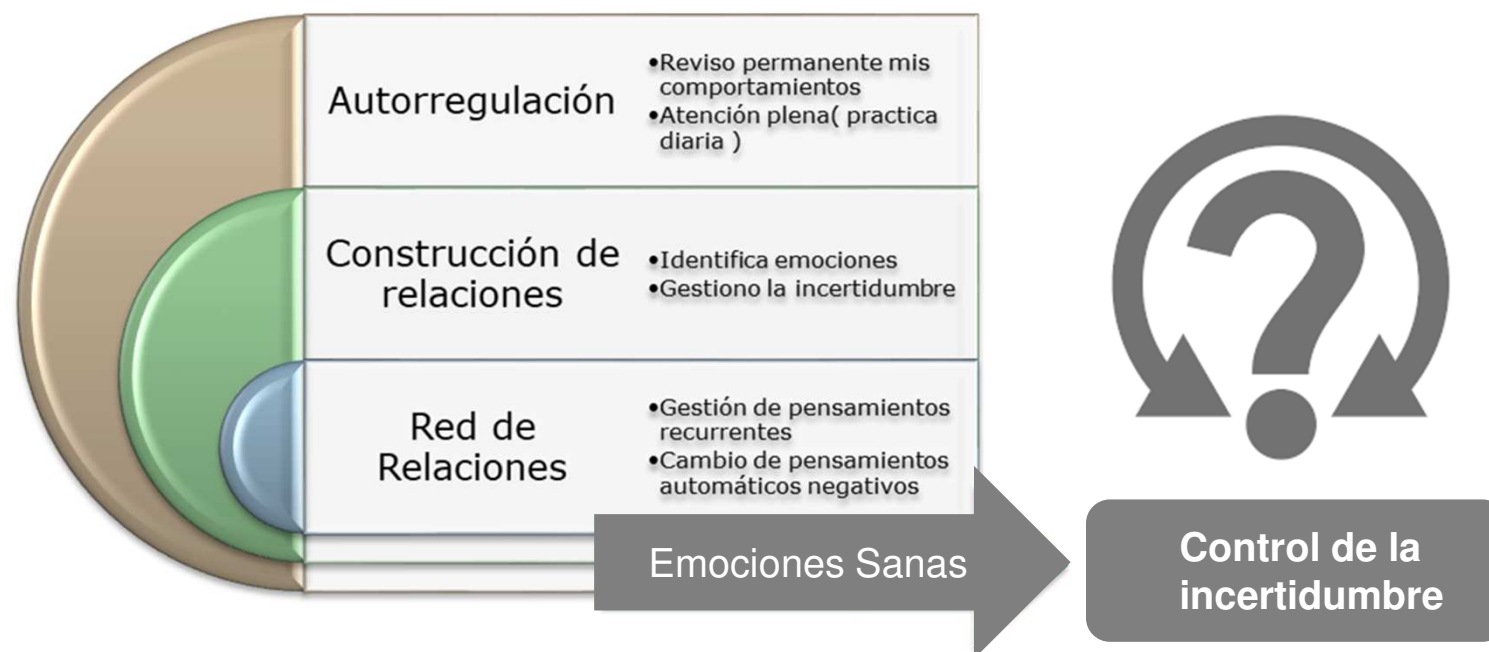
Manejo de la incertidumbre:

- La comunicación es un mecanismo al alcance de todos, es el momento de nutrirla y mantenerla a disposición de nuestros coequiperos y compañeros.
- Invitarlos a buscar la fuente clara de información y establecer al interior de la compañía, esquemas habilitadores de la cercanía. Aprender del presente.
- La confianza del empleador hacia los colaboradores y viceversa, permitiendo reducir la incertidumbre que genera la actual situación.
- (aspecto relevante en la cultura).
- Sentirnos parte del escenario de solución , permitir la voz del colaborador y generar la innovación desde los equipos de trabajo, que son quienes mejor conocen sus proceso.

"La gestión del estrés y el bienestar psicosocial durante este periodo es tan importante como la gestión de la salud física".

OMS:
Emocionalmente
FUERTE

Ciclo que se activa frente a la pandemia



"La gestión del estrés y el bienestar psicosocial durante este periodo es tan importante como la gestión de la salud física".

OMS



Emocionalmente A stylized icon representing an emotional state, featuring a heart shape with a sun-like face above it, composed of dots and lines.

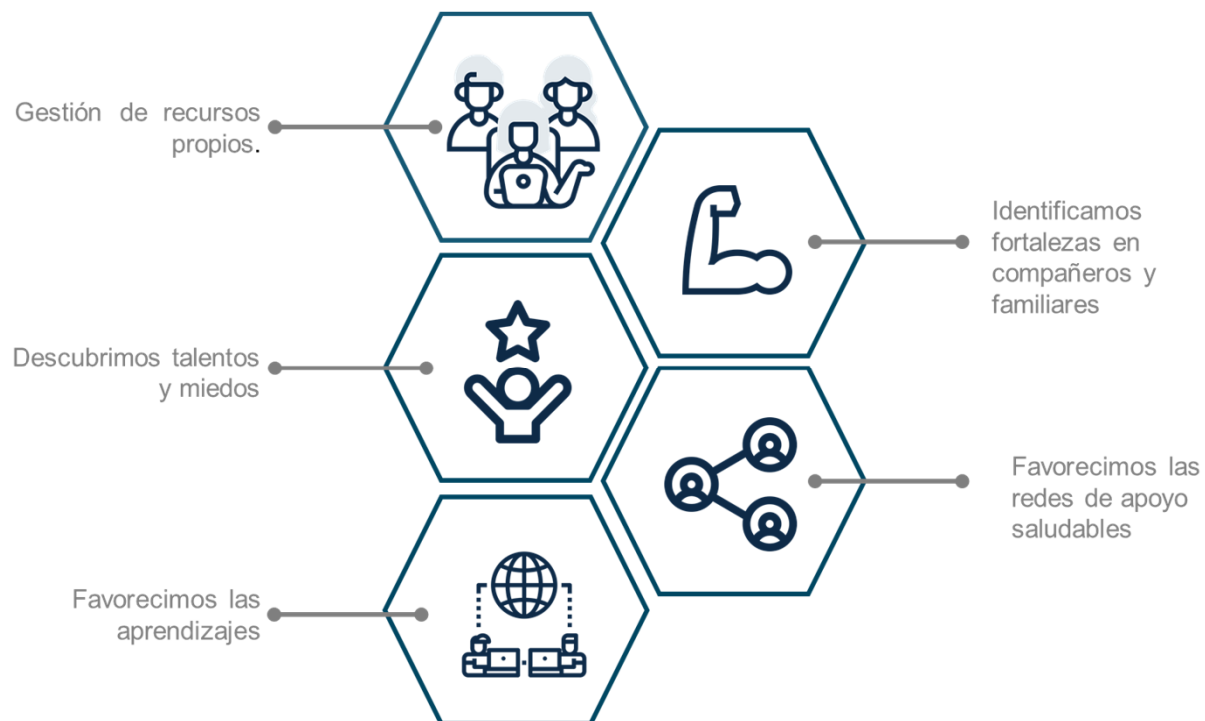
Herramienta que crea la organización para el control de la incertidumbre que genera el cambio súbito y la minimización de las emociones que genera el virus, la pandemia, la cuarentena y el distanciamiento social.

FUERTE

Pero lo mas importante hemos mantenido el contacto y cercanía , hemos sido fieles a la cultura y definiciones organizacionales, y nos hemos Reinventado.... Para ustedes y para nosotros.



Nuestra experiencia :



Fortalecimiento de medios de comunicación



Me
asocio



Me
informo



Me
formo



Me
gestiono



Me
cuido



Me
actualizo



GRACIAS

Psc. Afrania Jaramillo Rueda
Esp. en Aprendizaje Organizacional
Esp. En Gerencia de la Salud Ocupacional
Consultor Modelos de Desarrollo Organizacional
Gerente de Desarrollo Humano Organizacional Conhintec



Esta empresa
trabaja con
Responsabilidad Social



ISO 9001:2015
ISO 14001:2015
OHSAS 18001:2007
BUREAU VERITAS
Certification



Laboratorio acreditado por el IDEAM
bajo Resolución 0019 del 10 de enero
de 2017 para la toma de muestras y
análisis de fuentes fijas, calidad de
aire, medición de emisión de ruido y
ruido ambiental. Con extensión del
alcance bajo Resolución 1263 del 22
octubre de 2019.



www.conhintec.com